FGR
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

CONCEPTOS	1 de enero al 31 de diciembre de 2019	1 de enero al 31 de diciembre de 2020	1 de enero al 31 de diciembre de 2021	1 de enero al 31 de diciembre de 2022	1 de enero al 31 de diciembre de 2023	1 de enero al 31 de diciembre de 2024	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 30 de septiembre de 2026	Total
Certificados	4,566	1,068	3,171	4,712	5,966	3,968	7,014	4,694	35,159
Oficios de Resultados	4,588	576	2,580	2,489	1,479	2,369	2,331	1,308	17,720
Evaluaciones de Control de Confianza	4,874	1,324	4,315	6,058	4,887	5,120	6,333	4,862	37,773
Evaluaciones de Competencias Profesionales	4,640	1,564	2,797	2,835	2,848	2,903	4,115	3,403	25,105
Evaluaciones del Desempeño	19,455	264	18,073	17,877	17,966	18,434	18,733	0	110,802
Evaluaciones para la LOC	4,335	286	4,007	628	4,478	422	4,555	732	19,443

Imputación	
Certificados	Documento que tiene por objeto acreditar que la persona evaluada cuenta con los conocimientos, perfil, habilidades y aptitudes necesarias para ingresar o permanecer en la FGR, emitiéndose dos tipos de certificados: a. Certificado CECC: con el que acredita que el personal aspirante a ingresar o permanecer en la Institución aprobó las evaluaciones de control de confianza, competencias profesionales y de desempeño, requeridas según su modalidad. b. Certificado Único Policial (CUP): a los elementos policiales al acreditar sus evaluaciones de control de confianza, del desempeño, de siete competencias básicas y su formación inicial.
Oficios de Resultados	Documento que se genera para el personal evaluado en los siguientes casos: a. Al no aprobar sus evaluaciones. b. Para elementos policiales en tanto cumplan todos los requisitos para que el Centro emita el CUP. c. Personas evaluadas como apoyo interinstitucional.
Evaluaciones de Control de Confianza	Proceso de evaluación que tienen por objeto comprobar el cumplimiento a los principios institucionales de la persona evaluada y comprende los exámenes médicos, toxicológicos, de investigación socioeconómica, psicológicos y poligráficos.
Evaluaciones de Competencias Profesionales	Proceso de evaluación que tiene por objeto determinar que el personal aspirante a ingresar y el personal en activo con motivo de promoción o cambio de puesto cuenta con los conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes necesarias para realizar las funciones genéricas del puesto a ocupar.
Evaluaciones del Desempeño	Proceso de evaluación que tienen como objeto valorar el cumplimiento en el ejercicio de las funciones, la actitud en el trabajo y el comportamiento en el entorno laboral de la persona evaluada.
Exámenes LOC (Licencia Oficial Colectiva para Portación de Arma de Fuego)	Proceso de evaluación para determinar que el personal susceptible de portar armas de fuego cuenta con la capacidad física y psicológica necesaria para tal efecto y comprende la aplicación de exámenes médicos, toxicológicos y psicológicos.